



BULLETIN n°8

Stratégie de crise : entre fragilité et agilité

“
Malgré des difficultés,
La Cavale a les armes pour résister...
 Et sera forte des partenariats
 qu'elle a su... cultiver

**CONTEXTE FRAGILE...**

LE MODÈLE COOPÉRATIF EST-IL
 ADAPTÉ À UNE SITUATION
 DE CRISE ?

Avant de répondre à cette question, et de le faire dans le cadre de la Cavale, il apparaît nécessaire de contextualiser. D'autant qu'aucun bulletin n'a été rédigé depuis février 2025. La Coopérative est à l'image du monde agricole : **elle souffre, et ce pour plusieurs raisons :**

🌀 **Impact du changement climatique**, qui se fait sentir sur la production de raisin et par suite de

marc et de lie (30 % en moins en 2024, 20 % en moins en 2025) mais aussi de céréales et dans une moindre mesure sur les olives.

🌀 **Coût de l'énergie**, notamment du gaz naturel dont la distillerie consomme en moyenne 10 000 MWH par an.

🌀 **Chute brutale du prix de l'alcool** pour la biocarburant qui est passé de 135 € / hlAP à 75 € / hlAP au cours du 2^{ème} semestre 2024, et qui n'est pas remonté depuis.

🌀 **Poids des créances adhérents** sur la trésorerie de la coopérative, qui ont un impact économique sur les

coûts de portage des stocks et sur le financement global de l'activité.

Cependant, la Cavale ne subit pas sans réagir.

Elle a mis en place dès février 2025 un plan de gestion de crise, puis depuis septembre 2025 un plan de sortie de crise.

Ces plans ont en commun trois grands axes, en direction des trois grandes parties prenantes de l'écosystème de la coopérative :

- ❶ la Coopérative elle même
- ❷ les adhérents
- ❸ les salariés

❶ ACTIONS SUR LA COOPERATIVE

Elles se résument en quatre pistes d'action.

- 🌀 Vente d'actifs pour retrouver de la trésorerie.
- 🌀 Arrêt des investissements.
- 🌀 Économies de charges sur le fonctionnement et la maintenance (internalisation de certaines prestations extérieures).
- 🌀 Recherche de nouvelles activités.



② ACTIONS VERS LES ADHÉRENTS

Elles ont principalement porté sur :

- 🌿 Le renforcement des services pour accroître la fidélité : dossiers administratifs, restitution de la matière organique auprès des adhérents de la distillerie, logistique sur Belvèze pour la collecte des céréales, ...
- 🌿 La négociation d'échéanciers pour le remboursement des créances anciennes.
- 🌿 Le raccourcissement des délais de paiement maximum pour les nouvelles créances.

③ ACTIONS AVEC LES SALAIRES

La volonté affichée par la Direction Générale et soutenue par le conseil d'administration a été de ne procéder à aucun licenciement économique, tout en recherchant des économies sur la masse salariale.

Celles-ci sont ainsi passées par :

- 🌿 La mise en place d'une Activité Partielle Longue Durée Rebond, qui a donné lieu à un accord signé entre la Direction et les délégués du CSE.
- 🌿 Le non-remplacement des départs, par répartition des tâches et développement de la polyvalence au travers de formations internes ou externes.
- 🌿 La limitation du recours aux CDD, à l'intérim et au travail (...), par une optimisation des plannings.

Le suivi des effets de ces plans se font au travers de plusieurs indicateurs :

- 🌿 Trésorerie hebdomadaire.
- 🌿 Activité mensuelle, par branche,
- 🌿 EBE et résultat, deux fois par an (à mi-exercice et à fin d'exercice).

Les partenaires ont été acteurs, dès le départ, de cette démarche

voulue transparente et ont été informés successivement et tous les six mois :

- 🌿 Le CAC et les experts comptables.
- 🌿 La commission finances.
- 🌿 Les banques.
- 🌿 Le conseil d'administration.
- 🌿 Les cadres.
- 🌿 Les délégués CSE.

Cette stratégie partenariale, au delà du constat, a permis de se projeter sur un plan de sortie de crise.

...STRATÉGIE AGILE

L'AGILITÉ NE SE DÉCRÈTE PAS.

Elle s'acquiert par l'exercice, même si on a des prédispositions. Le modèle coopératif, bien que résilient (cf. *Bulletin n°7*), peut parfois sembler lourd parce que la décision se doit d'être collégiale.

Mais la CAVALE reste une PME, où les décisions peuvent se prendre rapidement, même collégalement. Au delà des mesures "d'urgence" présentées préalablement, il a également été décidé de **se projeter vers l'avenir via une stratégie « anti fragile », au travers de trois axes :**

- 🌿 Développement des partenariats.
- 🌿 Accroissement des prestations de service.
- 🌿 Diversification des activités.

Ces axes s'entrecroisent parfois, aussi la présentation semble plus aisée à faire par branche.

① ACTIVITÉ APPROVISIONNEMENT

- 🌿 Renforcement du partenariat avec Rouquette, notamment sur le magasin de Sigean.
- 🌿 Acquisition d'une société d'engrais foliaires (ETOMIL) en partenariat avec la Coopérative Agricole de St Thibery.
- 🌿 Proposition de prestations d'implantation de systèmes d'irrigation (plan, matériel) en lien avec une société expert.





2 ACTIVITE BIORAFFINERIE

- Accroissement des prestations de séchage de pépins pour le compte des Grandes Huileries de Méditerranée.
- Rapprochement (en cours) avec une ou plusieurs distilleries en vue de spécialiser les ateliers pour faire face au manque de matière.
- Poursuite des projets de substitution des énergies fossiles par des ENR.
- Finalisation des agréments en AB.

3 ACTIVITE CEREALES • ELEVAGE

- Développement de la collecte AB en lien avec d'autres Coopératives Agricoles.
- Rationalisation du stockage du Blé Dur.
- Accroissement de la prestation de transports d'animaux pour les adhérents éleveurs.

4 ACTIVITE MOULIN A HUILE

- Développement de prestations d'embouteillage à façon.
- Recherche active de partenaires pour l'huile d'olive AB.
- Poursuite du projet d'huile d'olive au yuzu avec l'association Agrumes d'Occitanie.

5 ACTIVITE DE DISTRIBUTION GRAND PUBLIC

- Intensification de la vente par le site GammVert.fr
- Renforcement de l'offre végétale.
- Référencement de nouveaux fournisseurs.



POUR CONCLURE

LA CONFIANCE,
C'EST COMME L'AGILITÉ.

Elle ne se décrète pas, elle s'acquiert et elle s'entretient.

L'Édito du Président de la Coopérative que vous trouverez ci-après dans ce bulletin indique bien que, malgré des difficultés, *la Cavale a les armes pour résister... Et sera forte des partenariats qu'elle aura su... cultiver.*

Édito

Madame, Monsieur, Cher Adhérent,

"C'est avec beaucoup de courage que toutes les forces vives de la coopérative font front à toutes ces difficultés que nous avons à surmonter !

Vous lirez plus bas et dans le détail les actions que nous mettons en œuvre pour y parvenir. Suite à un premier bilan à mi-exercice, nous notons une amélioration de la situation ; Mais le chemin est encore long pour arriver à l'équilibre !

Je me dois ici, de remercier tous nos partenaires, qu'ils soient dans nos filières professionnelles ou financières, car biensur

même, s'il faut convaincre, ils sont toujours à nos côtés !

Il s'agit là pour nous d'une vraie reconnaissance des efforts engagés !

Merci et bonne lecture . 🌿

Francis Pages

Président du Conseil

d'Administration de la CAVALE.





AGENDA

- 27 / 05 Commission céréales • élevage
- 03 / 06 CA Audyssée • 3. EVA
- 04 / 06 VITITECH LIMOUX
- 10 / 06 CODIR CAVALE
- 12 / 06 CA CIC (...) Quillan
- 16 / 06 CA UNISUD
- 18 au 19 / 06 AG FNDCV
- 25 / 06 Réunion responsables magasins SICAVAL



- 06 au 07 / 07 CODIR CAVALE
- 08 / 07 CA CAVALE
- 09 / 07 CA VIANDES
PYRÉNÉES AUDIOISES



Échos de la Coopérative



2000 Tonnes de matières organiques

2000 T : C'est le retour gratuit effectué au territoire de matière organique (marc + compost ONZE 300) par la distillerie de la CAVALE à ses adhérents (caves particulières et caves Coopératives) entre mai 2025 et mai 2026 (sur deux campagnes).

Huile d'olive : records battus !

Même si la barre des 150 T n'est pas encore atteinte, les 137 T de collecte constitue un record pour le Moulin du Sou, ainsi que les 20 720 L d'huile produite, dont 14 446 L en prestation.

A noter le développement des prestations d'embouteillage, mais aussi d'élaboration, en particulier avec l'Abbaye de Fontfroide, l'Association Agrumes d'Occitanie ou encore le Moulin de Moucha.



Appro : Rationalisation de la logistique

Avec la forte hausse des prix des carburants, la branche approvisionnement de la Coopérative a dû s'adapter et s'organiser : livraison minimum de trois BB, tarification différenciée selon les secteurs géographiques, points de livraison...

[Vous trouverez le détail en cliquant ici.](#)

Mais attention ! L'objectif n'est pas que de rationaliser, mais aussi de poursuivre un service logistique de qualité.

Céréales des moissons précoces !

A l'heure où vous lisez ces lignes, la collecte est en train de s'achever. Rappelons que la récolte 2025 s'est établie à 3 133 T toutes cultures confondues, dont 1 107 T en blé dur et 417 T de bio.

La moisson 2026 s'annonçait belle, mais l'échaudage de fin de cycle l'a fortement pénalisée.

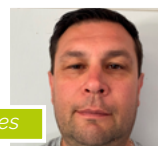




Le coin des salariés

MÉTIERS DE LA COOPÉRATIVE : LA SUITE !

Après la présentation des métiers RQSE, magasinier, opérateur de ligne, conseiller vendeur, nous poursuivons avec les métiers de Technico-commercial et d'assistant logistique.



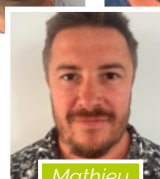
Gilles



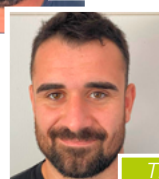
Hervé



Virginie



Mathieu



Théo

Métier TECHNICO-COMMERCIAL

Ce poste est occupé par
**VIRGINIE, THÉO, GILLES,
MATHIEU & HERVÉ**

Ils ne font cependant pas tous la même chose !
Gilles est Responsable Approvisionnement, il gère également notre nouvelle filiale ETOMIL et a gardé un portefeuille adhérent sur le Razès, en viticulture et polyculture.

Hervé et Virginie sont essentiellement « technicos vitis ». Hervé a également la responsabilité du dépôt d'Arquettes en Valet et désormais de Sigean, il suit principalement les adhérents de la partie Est et Nord Est de la Coopérative.

Virginie est quand à elle sur la partie Razès, et est chargée de nombreux dossiers « administratifs » (PAC, plantation, plan de fumure, HVE,...)

Mathieu travaille sur Limoux et la Haute Vallée. C'est le référent technique vigne, mais il intervient aussi en grandes cultures.

Enfin **Théo**, arrivé depuis 5 ans, est le spécialiste élevage.

Tous les cinq conseillent, proposent des solutions de protection, fertilisation, alimentation et d'implantation. Ils établissent des devis, des bons de commande et surtout suivent attentivement les cultures et/ou les cheptels de leurs adhérents.



BIORAFFINERIE

de nouveaux horizons

Les difficultés économiques se sont accumulées sur cette branche depuis plusieurs années (voir p.1 et p.2).

Aussi la Coopérative s'est-elle engagée ouvertement dans une stratégie partenariale. Après discussions et échanges avec plusieurs distilleries coopératives, la Cavale se tourne vers un partenariat avec la distillerie d'Arzens, qui commence dès les vendanges de 2026 par une optimisation des ateliers sur chaque site.

Pour rappel les vendanges 2025 ont amené à traiter sur la distillerie à Limoux 8 878 T de marc, 10 000 hl de lies et 3 000 hl de vin, pour produire :

- 🍷 5 990 hlAP.
- 🍷 350 TUC (Tonnes d'Unités Couleur).
- 🍷 1000 T de pulpes sèches.
- 🍷 1600 T de pépins secs dont 85 T en polyphenols.





Métier Assistante logistique

Répondre (mail, téléphone,...),
accueillir, programmer
(livraison, réception, ..), anticiper, gérer,
improviser ... tel est le quotidien
de **Cathy Labatut**, assistante logistique
sur le site industriel du Pont du Sou.

Toujours disponible, souriante, même
dans les moments « chauds »
de collecte de céréales,
de marc ou d'olives.

Cathy s'occupe de tout.

Sous la direction de la responsable
administrative du site, elle est chargée
de comptabiliser toutes les entrées et
les sorties et établit également
les factures !

Elle organise spécifiquement la collecte
de céréales et dernièrement a repris
aussi la responsabilité
du Moulin à huile d'olive.

Élément incontournable de ce site
industriel, ce poste demande
de l'autonomie, de la rigueur ...
Et beaucoup de patience !

Merci Cathy !!



Le départ de **Valérie...**



Après 26 ans d'implication sans faille
au service de la Sicaval, d'abord en
tant qu'employée de bureau puis de
secrétaire et de comptabilité, **Valérie**
est désormais à la retraite.

Sa loyauté a été louée par les différents
responsables qu'elle a connu (René
Berlioz, Aurélien Jalabert, Lionel
Mirabet et Philippe Carrière), avec cette
volonté de défendre l'intérêt général
de l'entreprise tout en essayant de
satisfaire chaque client.

*Merci Valérie, et certainement à bientôt
dans les rayons du Gamm Vert de Limoux,
comme super cliente !*

... & aussi de Marine, Florent, Marilyn et Claire



Marine



Florent



Marilyn



Claire

Marine • responsable technique de la
distillerie, **Florent** • bouilleur,
Marilyn • commerciale produits,
et **Claire** • responsable du moulin,
ont décidé de quitter l'entreprise entre
juin 2025 & avril 2026.

Non remplacés à ce jour compte tenu
du contexte économique, qu'ils soient
remerciés de leur investissement
durant les années où ils ont travaillé
pour la Coopérative.

*Merci aussi à ceux qui par une
réorganisation des tâches, ont repris une
partie de leurs activités !*



■ Activité Partielle Longue Durée **Rebond**

Par un accord d'entreprise en date du **17/10/25**, validé par la DDETSP de l'Aude le **08/12/25**, La Cavale a été autorisée à mettre en place une APLD Rebond dans le cadre de sa stratégie de gestion de crise.

Une 1^{ère} phase a été mis en œuvre sur le 1^{er} semestre 2026, dont l'effet sera analysé après son achèvement.

A noter l'importance du "Rebond" à savoir la diversification des activités et la nécessaire priorité à donner la formation aux salariés.

Cet accord a donné lieu à plusieurs réunions d'informations avant et après la signature, permettant aux salariés d'en comprendre son impact sur leur travail et leur rémunération.



Le coin **des adhérents**



VITICULTURE

Réunion technique vigne

Près de 80 personnes ont assisté une fois encore à notre traditionnelle réunion technique « viti ».

AG DE SECTEUR ET AGO

Les quatre AG de secteurs ont eu lieu le 21 janvier à Cépie, le 22 janvier pour les secteurs de Limoux et Aigle, et le 2 février pour la Haute Vallée à Quillan.

Exercice difficile de présenter et d'expliquer des comptes déficitaires...

Merci cependant aux délégués d'avoir validé les comptes et aux partenaires de continuer à faire confiance à la Coopérative, comme en témoigne leurs présences à l'AGO du 25 février à Pieuze.

RÉUNION IRRIGATION

Pas moins d'une douzaine d'adhérents étaient présents lors d'une réunion technique sur l'irrigation, domaine dans lequel la Cavale propose désormais en collaboration avec la société Allingri Irrigation, des solutions d'étude et de pose de systèmes d'arrosage et de matériels. *Contactez votre technicien, il vous mettra en relation avec notre partenaire expert !*

RÉUNION TECHNIQUE MOULIN DU SOU

Pas moins de 30 adhérents ont participé à la réunion du 17/02, animée (la dernière !) par Claire Salvat.

Un retour sur toutes les statistiques de production et des ventes a permis de mesurer le chemin parcouru depuis 2009.

Un focus sur le nouveau décanteur et sur le service de commande de plants a également montré la volonté de la Cavale de poursuivre le développement de cette branche.



En direct du Territoire

Compte tenu de l'actualité chargée de la Coopérative et de la non-parution du bulletin

pendant 18 mois, cette rubrique n'a pas été traitée pour ne pas allonger la lecture.



la
coopération
agricole
produisons l'avenir



CAVALE
COOPERATIVE
Approvisionnement Céréales Huilerie
Distribution Distillerie

Gamm vert 
le goût du jardin